Administración de Negocios Internacionales
Docente: EDWIN EDILMO PAREDES VALLECILLA
Correo: eparedesv@unipacifico.edu.co
Asignatura: Teoría de las Organizaciones

Laboratorio de pensamiento organizacional

Las organizaciones han evolucionado a partir de diferentes enfoques teóricos que buscan explicar su funcionamiento, estructura, administración y relación con el entorno. Comprender estas perspectivas permite reconocer cómo las ideas de autores como Frederick Taylor, Henri Fayol, Max Weber y Elton Mayo, junto con las teorías sistémica y contingencial, han contribuido al desarrollo del pensamiento administrativo.

En esta actividad asumirán el papel de estudiantes investigadores y analistas organizacionales. Mediante el trabajo colaborativo, deberán investigar una teoría administrativa, comprender sus principales fundamentos, identificar sus aportes y limitaciones, y aplicar los conocimientos adquiridos al análisis de una situación organizacional.

1. Objetivo actividad

Fortalecer la comprensión, análisis y aplicación de las principales teorías de la administración mediante una investigación documental colaborativa, la elaboración de productos académicos visuales y escritos, y la sustentación argumentada de situaciones organizacionales.

Ficha general de la actividad

Elemento	Descripción
Nombre	Laboratorio de pensamiento organizacional
Unidad	Unidad 2: Evolución del pensamiento administrativo
Modalidad	Trabajo colaborativo por equipos
Estrategia	ABP, investigación documental y estudio de casos
Organización	6 equipos de trabajo
Duración	3 semanas
Productos	Infografía académica comparativa y respuesta interrogante (Individual)
Sustentación	Presentación oral y defensa argumentativa
Evaluación	Rúbrica de 100 puntos

2. **Resultado de Aprendizaje**

RA Unidad 2 Sílabo: Analiza los enfoques clásicos de la administración, estableciendo sus implicaciones en la gestión organizacional en contextos actuales.

3. **Situación problema que orientará la actividad**

Las organizaciones contemporáneas enfrentan desafíos relacionados con la productividad, la estructura jerárquica, la motivación de los trabajadores, la adaptación al entorno y la innovación.

¿Cómo pueden las teorías de la administración contribuir a comprender y resolver los problemas que enfrentan las organizaciones actuales?

4. **Distribución temática por equipos**

Organizar 6 equipos de trabajo



Equipo 1. Frederick Taylor y la Administración Científica

Investigar su vida y obra, los cuatro principios de la administración científica, sus aportes y críticas. Analizar un problema de productividad y eficiencia en una empresa.



Equipo 2. Henri Fayol y la Doctrina Administrativa

Investigar su vida y obra, definición de administración, funciones administrativas, principales aportes y críticas. Analizar problemas de planificación, organización o coordinación empresarial.



Equipo 3. Max Weber y la Teoría Burocrática

Investigar su vida y obra, tipos de dominación legítima, características de la organización burocrática, aportes y críticas. Analizar los procesos jerárquicos y administrativos de una organización.



Equipo 4. Elton Mayo y el Enfoque de Relaciones Humanas

Investigar su vida y obra, enfoque humanístico, estudios de Hawthorne, aportes y críticas. Analizar una problemática de motivación, relaciones laborales o clima organizacional.



Equipo 5. Teoría General de Sistemas

Investigar sus principales precursores, el enfoque sistémico de la administración, los conceptos de sistema abierto, entradas, procesos, salidas, retroalimentación e interdependencia. Analizar una organización como sistema abierto.

Joan Woodward



Equipo 6. Teoría Contingencial

Investigar sus principales precursores, factores situacionales (entorno, tamaño y tecnología), estructuras mecánicas y orgánicas, aportes y limitaciones. Analizar cómo una organización adapta su estructura a las condiciones del entorno.

5. Desarrollo metodológico de la actividad

Fase 1. Exploración e investigación documental y aplicación a una situación organizacional

Cada equipo realizará una investigación académica utilizando libros de administración y artículos científicos. Deberá consultar como mínimo tres fuentes académicas, de las cuales al menos una será un artículo científico. Se recomienda utilizar Google Académico, SciELO, Redalyc y los recursos bibliográficos institucionales.

Los estudiantes deberán explicar los conceptos con sus propias palabras, reconocer el contexto histórico y distinguir los aportes de las críticas a cada teoría.

Además, cada equipo seleccionará una organización real o un caso hipotético contextualizado en sectores como logística portuaria, comercio internacional, emprendimiento, servicios o administración pública. Deberá identificar una problemática,

interpretarla desde su teoría y proponer dos recomendaciones fundamentadas en los postulados estudiados.

Fase 2. Elaboración de productos académicos

Cada equipo diseñará una infografía académica para presentar el tema.

Cada estudiante deberá responder de forma individual en un **documento escrito a mano** desde la perspectiva de los autores o enfoques teóricos asignados, identificando tanto sus contribuciones como sus limitaciones con base a la siguiente pregunta: ***¿Cómo pueden las teorías de la administración contribuir a comprender y resolver los problemas que enfrentan las organizaciones actuales?***

Fase 3. Feria del pensamiento administrativo

El día 16 de noviembre de 2026 se organizará una feria académica en la que los equipos presentarán su investigación, explicarán sus casos y responderán preguntas del docente y sus compañeros.

Cada equipo tendrá **15 minutos de presentación y 5 minutos de preguntas**. Todos sus integrantes deberán participar.

6. Productos académicos entregables

Producto 1. Infografía académica

Producto 2. Sustentación argumentativa tema asignado

Producto 3. Respuesta individual, mínimo una página y máximo 2 de la pregunta; ***¿Cómo pueden las teorías de la administración contribuir a comprender y resolver los problemas que enfrentan las organizaciones actuales?***